

令和3年度

鯖江市ワーク・ライフ・バランス賞

仕事と生活のグッドバランス!!



ワーク・ライフ・バランスは、仕事と生活の調和のこと。

ワーク・ライフ・バランスの実現は、働きやすい環境を整え、性別に関係なく、ひとりひとりが望む、豊かで充実した人生を送るために必要不可欠です。

市では、やりがいを感じながら働き、育児や介護、趣味や地域活動などプライベートも充実してバランスの取れた生活を推進している個人や、働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む企業・団体を、「ワーク・ライフ・バランス賞」として表彰しています。

令和3年度は、個人1名・企業3社が受賞されました。

過去の受賞者 (敬称略)

平成26年度	株式会社シャルマン、タイヨー電子株式会社、株式会社土直漆器
平成27年度	福井めがね工業株式会社、株式会社ながすぎ
平成28年度	株式会社サンリーブ、株式会社鯖江村田製作所、株式会社ケア・スマイル
平成29年度	吉村明美、栗山祐子、株式会社ウォンツ・ジャパン、株式会社ヨシケイ福井、社会福祉法人光道園
平成30年度	酒井友季子、株式会社 LIFULL FaM、株式会社ヤマト工芸、富士経編株式会社
令和元年度	上嶋睦美、クリーンテクノ株式会社、株式会社漆琳堂、有限会社ユー・エフ・オー・アカデミー
令和2年度	西野有香、坪内啓正、株式会社ボストンクラブ、福井県民生活協同組合

個人部門

若林 みゆき さん
(田村町)



**理想の生き方を実現!!
ママが笑顔で子育てできるよう
地域ぐるみでサポート!**

3人の子育てと共働きの多忙な生活の中で、仕事と生活の両立と自分の理想の生き方を叶えるため、資格を取得し、2017年に起業。足つばサロン「心花(このは)」をオープンした。家族の理解と協力を得ながら、日々やりがいを感じ、仕事・家事・育児の両立を図った生き方を実現している。また、自身のサロンを子育てママの働く場として提供し、自分の経験を伝えながら、自立した働き方の後押しを行うとともに、お母さんが健康を保ちながら笑顔で子育てしてほしいことも伝えている。

子育てママを応援したいという強い思いを持ち、地区の子育て支援ネットワークの会長を務め、地域ぐるみで安心して子育てができるよう、仲間を増やししながら、親子イベントや子育て学習会の企画・運営などの活動を行っている。また、市の子育てイベントの運営にも積極的に協力するなど、仲間と共いきいきと活動する姿は、子育てママやともに活動する仲間への良い刺激となっている。



企業・団体部門

株式会社井波木材 (川島町)



〔業務内容〕 木材、建築工事

建設業の分野で女性が活躍！ 現場で活躍できる女性職人を 育成する

女性が少ない建設業の分野で、女性の起用をいち早く取り入れ、現場で活躍できる女性職人の育成を長年にわたり行っている。資格取得の支援制度により、社員が建築士や宅建、フォークリフト運転者などの技能資格を取得し、若手の女性も男性とともに現場で能力を発揮し活躍している。

育児・介護休業制度や短時間勤務制度を制度化し、若い社員が長く働き続けられるよう、男性の育児取得や育児のための時短勤務を積極的に促進している。

近隣小学校の子ども達に木材を通したものづくり体験を行うなど、地域とのつながりを大切に活動も積極的に行っている。



株式会社小林大伸堂 (水落2丁目)



〔業務内容〕
印章製造販売、インターネット販売

「スタッフ全員が宝」 子育てと仕事のバランスを 図ってみんなが笑顔でいき いきと楽しく！

若い女性スタッフが多い中、育児中の女性が働きやすいよう、自由な就業時間と出勤曜日が選択できる勤務体制を導入。生活スタイルに合わせた働き方ができることで、無理なく長く働き続けられる体制づくりをしている。また、これまで男性が担当してきた技術(デザイン・制作)部門に女性を登用し、個々の能力を生かして活躍できる職場環境づくりに努めているほか、研修の受講や資格取得を積極的に進め、自信をもって仕事に臨めるよう支援している。

『スタッフ全員が宝』をモットーに、スタッフの誕生祝いやお食事会、家族ぐるみのレクリエーション企画など、細やかな配慮でスタッフひとりひとりをとても大事にしている。



株式会社 システムグラフィ (下河端町)



〔業務内容〕
ソフトWEB開発、サービス業

生活スタイルに合わせ柔軟な 働き方を選択！ 社員の声を取り入れた職場環 境づくり

社員で構成する「社員会」の要望を取り入れながら、独自の休暇制度(メモリアル休暇、リフレッシュ休暇)の導入や休憩スペースの充実(大型ファーマシン、フリードリンク、映画鑑賞、フィットネス機器の設置)などを行い、働きやすい職場環境づくりと社員のモチベーションアップに取り組んでいる。

ジョブローテーションの実践により、休暇を取りやすい体制づくりをしているほか、ジェネラル(生活や余暇を優先したい人)・ディレクター(バリバリ働きたい人)の職制制度の導入により、個々の生活スタイルに合わせた働き方が選択できる体制づくりを行うなど、先駆的な取組みを実践している。また、社員旅行やレクリエーション、部活動の実施などにより、社員同士のコミュニケーションを大切にしている。



鯖江市ワーク・ライフ・バランス賞は、個人や企業だけでなく、グループや地域の取組みなども対象となります。夫婦、家族、職場、グループ、町内でいきいきと仕事や活動をされている皆さんの活動事例をお寄せください。

【お問合せ】 鯖江市総務部市民活躍課 TEL: 0778-53-2215 FAX: 0778-51-8156