



## これまでの取り組み成果

人材育成基本方針に基づき、研修の充実、人事評価制度の運用などにより職員の政策能力の向上および活力と意欲ある人材育成に努めた。

## 今後の課題

職員一人ひとりの能力、実績、やる気を公正かつ客観的に評価する仕組みの精度を高めるとともに、能力を活かせる場をどう提供していくかが課題である。

## 今後の施策展開

改定した人事評価制度の理解促進、定着を図ることにより、職員一人ひとりが常に問題意識を持ち、明確な意識と目標を持って職務に臨めるようにする。

また、職員研修の充実などにより職員の能力を向上させるとともに、能力を更に発揮できるよう人事管理の適正運用に努める。

## 【総合評価】

**A 政策目標に向けて高いレベルで推移している。**

B 政策目標に向けて概ね順調であるが、一部努力を要する。

C 政策目標に向けてあまり順調ではなく、一層の努力が必要である。

D 政策目標の達成には程遠く、全体的な努力が必要である。

〈H24 総合評価：A〉